



YOUNG LEADERS



MOBILITY OF YOUTH WORKERS

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



O PROJEKTU

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Jako neformální skupina jsme se od roku 2006 zapojili do více než padesáti mládežnických projektů, nejprve v rámci programu Youth, pak Youth in Action a v posledních letech Erasmus+. První naše projektové zkušenosti v mládežnických projektech jsme získali v červnu 2006 v turecké Antalyi na projektu „Breaking Stereotypes“. Od té doby jsme poznávali atmosféru „youth“ projektů už celkem pravidelně, a to jak na projektech v zahraničí, tak u nás doma. Do prvního „domácího“ projektu jsme se pustili v roce 2008 v Řece, pak jsme přivítali naše partnery o dva roky později na Horní Bečvě a po delší pauze, kdy se nám na domácí půdě moc nedařilo, jsme si mohli koordinátorskou roli vyzkoušet zase až v roce 2015, a to hned dvakrát. Kromě projektu „Moving on“, které bylo projektem vytváření partnerství jsme se i v dalších projektech věnovali výměnám mládeže. Právě v roce 2015 to byl náš nejúspěšnější projekt Young entrepreneurs, v roce 2016 přišel projekt Future in our hands, v roce 2018 to byl Breaking Stereotypes a Beat Unemployment. Spoustu projektů jsme si pak užili v zahraničí, a to celkem v 15 státech: ve Španělsku, Polsku, Turecku, Lucembursku, Itálii, Dánsku, Francii, Norsku, Řecku, Anglii, Bulharsku, na Kypru a v Rakousku, v Gruzii a Arménii. Všechny tyto akce nám přinesly hodně skvělých zážitků, ale především zkušeností, o které se teď můžeme podělit s novými „mládežníky“, team leadery, ale i s našimi zahraničními partnery.

A právě to bylo hlavním cílem našeho projektu „Young leaders“ – podělit se vzájemně o zkušenosti z projektové práce, naučit se něco nového od našich partnerů, a naopak naučit naše partnery to, co máme my úspěšně vyzkoušeno. Jak už je na mládežnických projektech obvyklé, nesedí se nikde v lavicích ve škole, ale vše se děje za použití neformálních metod. My jsme do programu zařadili ice-breaking hry, team buildingové hry, energizery, workshopy, týmovou práci, prezentace, diskuze, exkurze, různé hodnotící aktivity a po skončení setkání také několik diseminačních aktivit. Tento způsob „učení se“ je zcela určitě zábavnější, atraktivnější a v mnoha věcech přináší i daleko lepší výsledky než formální vzdělávání ve škole. Jedno ale doplňuje druhé, samotné neformální vzdělávání v takovýchto mládežnických projektech by nestačilo a na druhé straně čistě školní život bez her a různých neformálních metod by byl poněkud nudný a nezábavný.

Kdo by vlastně měli být „mladí leaderi“? Do našeho projektu jsme měli zájem pozvat takové mladé lidi, kterým se líbí neformální učení a aktivity mládežnických projektů, a kteří by do budoucna měli chuť podobné aktivity organizovat nebo se zapojit do práce neziskových mládežnických organizací, případně svou vlastní „neziskovku“ založit a práci s mládeží se věnovat, třeba jen ve svém volném čase. Mladí leaderi by měli být komunikativní, schopni se domluvit anglicky, tvořiví, měli by umět využít co nejlépe různé počítačové programy a aplikace, pracovat samostatně i v týmu, prezentovat své dovednosti nebo znalosti a mít aspoň pár důležitých lídrovských dovedností. Takovým „mladým leaderům“ jsme se naším projektem snažili pomoci trošku na sobě zapracovat a něčemu novému se přiučit.

NAŠI PARTNEŘI



EUROTEAM
S.E.A.L. CYPRUS
ASOCIACION JUVENIL INTERCAMBIA
ASSOCIAZIONE CULTURALE JUMPIN
SDRUZHENIE WALK TOGETHER
ROMANCA LTD
MITTETULUNDUSÜHING ISLANDER
EUROTEAM TURKEY

Vybrat pro projekt dobré partnery je čím dál obtížnější. Zatímco dříve jsme se na projektech setkávali s týmy, které měly projektovou práci a zajímavé aktivity pro mládež prostě v sobě, v posledních letech se vyrojila spousta turisticky (mnohem více než projektově) zaměřených týmů a leaderů. Některé názvy neziskovek z určitých zemí už jsou docela profláknuté jako „projektoví turisté“. Naštěstí také přibýly možnosti, jak hledat a nacházet nové, solidní a pracovitě partnery – sociální sítě, různé facebookové skupiny a stránky, takže kromě Otlasu se dá velice dobře informovat možné budoucí partnery i takto.

My jsme využili obě možnosti, inzerovali jsme náš projekt na Otlasu i na sociálních sítích a začaly přicházet desítky e-mailů z různých koutů Evropy. Není zrovna jednoduché se všemi těmito odpověďmi prokousat a vybrat takové partnery, kteří nejlépe zapadají do vašich plánů. Podobně jako jiné organizace, i my jsme při výběru partnerů využili naše kontakty z předchozích a zapojili některé z již osvědčených partnerů. Tím jsme splnili náš cíl namíchat takovou skladbu partnerů, ve které jsme skloubili naše předchozí zkušenosti s novým očekáváním.

Do projektu jsme zapojili celkem 9 partnerů, některé z nich už jsme hostili (Turecko, Itálie, Kypr), někteří hostili nás (kromě Turků a Kypřanů například Angličani), s dalšími jsme se setkali na společných projektech (Estonci, Bulhaři) a tři týmy byly pro nás úplně nové (Španělé, Řekové a partner z Martiniku). Setkání se mělo účastnit celkem 26 lidí, některé týmy ale trochu bojovaly se zajištěním svých účastníků, a nakonec se počítadlo zastavilo na čísle 23. Řekové to bohužel nezvládli, Estonkám do výběru vstoupily akademické povinnosti a místo 3 účastníků přijely jen 2 a dalekou cestu z Karibiku na poslední chvíli vzdala i dvojice z Martiniku.

PŘÍPRAVY

Náš projekt dostal zelenou až díky posunu z listiny náhradníků, původní plán setkání v listopadu 2018 se tak skoro o rok posunul. Když na konci března přišla dobrá zpráva z agentury, pustili jsme se pomalu do příprav. Informovali jsme naše partnery a začali domlouvat termín a místo setkání. Na červnovém setkání v Karviné jsme nabídli také dalším mládežníkům možnost zapojit se do příprav a organizace projektu a náš tým tak rozšířila Veronika, která nám pomáhala s propagací projektu a později také s našimi diseminačními aktivitami.



SMĚR HRÁDEK

Původně jsme plánovali uskutečnit náš projekt na Horní Bečvě, ale nakonec jsme vybrali Chatu Hrádek, kde nám nabídli dobré podmínky pro uspořádání našeho setkání. Ubytování i stravování, velice přátelský přístup vedení chaty, krásné prostředí hor, to všechno pomohlo našemu projektu, aby probíhal v příjemné atmosféře a aby byl úspěšný. Třikrát jsme se vydali na Hrádek už před setkáním, natočili jsme promo video, nafotili pár pěkných snímků, kterými jsme lákali budoucí účastníky k nám.



ZAČÍNÁME !

Sobota 26.října je tady a účastníci projektu se začínají sjíždět na Hrádek. Někteří měli cestování opravdu náročné, jiným se podařilo najít lepší spojení. My jsme jako první přijeli na Hrádek už po obědě a začali připravovat vše potřebné pro nedělní zahájení projektu. Cesta na Hrádek je přeci jen poněkud komplikovanější než do nějakého velkého města, ale během odpoledne, večera i noci úspěšně dorazilo všech 20 zahraničních účastníků. A i když většině z nich do cestovních plánů vstoupila různá zpoždění vlaků, navečer jsme už mohli přivítat Georgii a oba Christose z Kypru, Estonky Tiinu a Anastasii a Irene a Noemi ze Španělska. Pozdě večer pak přijeli Turci - Tuncay, Banu, Arda, Merve a Sena a ještě později výprava z Anglie (Ionela, Alex a Nadia), Italky (Benedetta, Irene a Angeliana) a Bulharky Penka a Violeta. Všichni účastníci se ubytovali do svých pokojů a také my jsme kolem druhé hodiny ráno mohli jít spát.

Máme před sebou celý projektový týden, vypadá to, že počasí nám bude přát, a i když teplota venku je jen mírně nad nulou, při pohledu nahoru máme nad sebou nádherně svítící hvězdnou oblohu.



PROGRAM

Projekt "Young leaders" měl hlavní téma leadership a vytváření společných miniprojektů. Jako při jiných podobných akcích jsme celý týden začali různými ice-breakery, teambuildingovými hrami apod. Takto pak vypadal (alespoň stručně) náš program na celý týden:

DEN 1 - ice-breaking hry, prezentace projektu a programu Erasmus+, příklady dobré praxe

DEN 2 - Youthpass, Key competences, workshopy "Show it, share it, learn" a "How to write a good project"

DEN 3 - "Twenty-nineteen", vytváření projektových záměrů miniprojektů a jejich prezentace

DEN 4 - "Twenty-nineteen" - aktivity a metody, vytváření projektových plakátů

DEN 5 - Setkání s mládeží v Karviné, workshop "How to write a good project - budget issues"

DEN 6 - Exkurze na Eko farmu Pod Filipkou, prezentace miniprojektů, SWOT analýza

DEN 7 - Zpracování výstupů z projektů, hodnotící aktivity, Youthpass, slavnostní zakončení projektu a předání Youthpassů.

A kromě těchto hlavních bodů programu jsme měli Reflexion time, různé energizery a hry a také čtyři večery národní kultury. Nejprve v pondělí představil svou kulturu český a bulharský tým, v úterý Turci a Kypřani, ve středu Angličané a Estonky a na závěr to ve čtvrtek byly Španělky a Italky.

Speciální "relaxační" bod programu pak pro nás připravili také vedoucí chaty Hrádek - tzv.kotel

ICE-BREAKERS, WHO IS WHO, DRAW MY FACE

První den je třeba se vzájemně poznat a tak jsme připravili několik osvědčených her, například "Who is who" anebo "Draw my face" a nálada byla hned od počátku výborná a veselá!



"Twenty-nineteen" - MINIPROJECTS

Hlavní práce účastníků projektu „Young leaders“ spočívala ve vytváření miniprojektů na různá témata. Nejprve jsme se rozdělili do 5 skupin podle vybraných témat, v dalším kroku všechny skupinky vytvářely projektový záměr, rozvíjely plán projektu a zpracovávaly projektový plakát, který prezentovaly ostatním. Dále se pak všichni účastníci pustili do detailů svých miniprojektů a vymýšleli aktivity a metody, které chtějí použít a začali pracovat na powerpointové prezentaci. Dvě z nich pak společně s prezentací Estonek o jejich zemi předvedli studentům Obchodní akademie a žákům základní školy Dělnická v Karviné, se kterými jsme o celém projektu debatovali. A jako poslední krok bylo zapracování SWOT analýzy a vypočítaného rozpočtu do prezentací miniprojektů a závěrečná prezentace celého miniprojektu všem ostatním účastníkům. **A tady jsou ukázky naší projektové práce** (celé prezentace vytvořených miniprojektů jsou na webu www.young-leaders.webnode.cz):

CULTURE UP !

Miniprojekt "Culture up!" zaměřený na kulturu a kulturní dědictví pro 5 zemí naplánovaný do Turecka a obsahující témata jako např. Heritage, Religion, Eating habits, Language, Music and Dance nebo Stereotypes.



WE PLAY TOGETHER

Miniprojekt zaměřený na sport, který by měl podpořit zdravý životní styl a využít sport jako prostředek pro vytváření přátelství mezi mladými lidmi. Miniprojekt je zamýšlen pro účastníky ve věku 19-25 let ze šesti zemí a místem konání v Itálii.



MAIN IDEA

- Improve healthy life
- Make friends/friendship games
- Learn different cultures
- Training



KEY COMPETENCES

- COMMUNICATION → All participants use English for working
- MATHEMATICS & DIGITAL → Planning game tactics digitally
- SOCIAL → Teamwork in matches, workshops groups
- CULTURAL AWARENESS → Intercultural evening, cultural excursion



"Twenty-nineteen" - MINIPROJECTS

BE BUDDIES, NOT BULLIES

Miniprojekt pro mladší účastníky ve věku 14-17 let ze šesti různých koutů Evropy, kde hlavním tématem je boj s šikanou. Tato skupina naplánovala youth exchange na 7 dní a v každém týmu chce mít alespoň jednoho účastníka se špatnou reputací. Projekt by pak ráda uskutečnila v České republice.



SWOT ANALYSIS			
S	W	O	T
- Knowing the location - Opportunities for kids with bad rep. - Skilled knowledgeable coordinator and team leaders - Rich experience in international projects.	- First project of the coordinator - Limited time - Limited financial resources.	- Make new partners - Little competition - Emerging interest of youth to experience new cultures - Local recognition - For the kids with bad reputation it is an opportunity to change their mindset.	- Limited financial resources - Unavailability of empirical lecturers - Limited digital competence of the participants - Limited knowledge of English language of pupils at a primary school.

CLEAR IDEA FOR A CLEAN PLANET

Irene, Anastasia, Sena a Ionela pracovaly na projektu s tématem životního prostředí. Hlavní cílem projektu by mělo být upozornit na důležitost ochrany prostředí, ve kterém žijeme. Miniprojekt je naplánován pro účastníky nad 18 let ze 6 zemí a tady jsou ukázky tří slidů z prezentace projektu:

LOGO and ACRONYM

Our acronym **CI4CP** stands for Clear Idea for the Clean Planet

Our **logo** looks like the planet inside the light bulb.

The light bulb represents the new idea

The planet stands for the environment being clean and healthy.



RESULTS

1. Creating posts on different media: Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, Blog and website.
2. Creating and getting results from survey for participants on the level of awareness.
3. Connecting with other people and their cultures in real life and digitally.
4. Exploring the new culture and place, by intercultural events and activities.



RESULTS

1. Creating posts on different media: Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, Blog and website.
2. Creating and getting results from survey for participants on the level of awareness.
3. Connecting with other people and their cultures in real life and digitally.
4. Exploring the new culture and place, by intercultural events and activities.



První nápad na téma projektu často přijde sám od sebe, teď bylo zapotřebí jej rozpracovat, vymyslet, čeho vlastně chceme dosáhnout, jaké aktivity k tomu přispějí a jak bychom je mohli zorganizovat. Je také třeba rozhodnout se, pro jaké a jak staré účastníky projekt chceme připravit, ze kterých zemí by měli být, jak bude vypadat program akce a zjistit, jaký bude rozpočet celého projektu. A když tohle všechno je hotovo, musíme se zamyslet na silnými a slabými stránkami miniprojektu, jaké přináší příležitosti, a naopak jakých hrozeb si musíme být vědomi. A na tomhle všem byla (stručně řečeno) založena naše práce ve skupinkách. Těmito otázkami jsme se při vytváření miniprojektů zabývali.

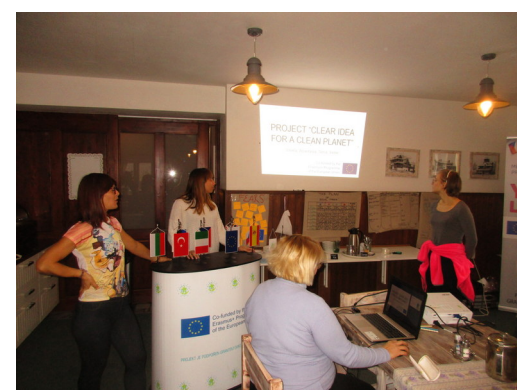
"Twenty-nineteen" - MINIPROJECTS

SHARING FOOD WITH NEIGHBOURHOOD

Posledním tématem našich miniprojektů byly tradice národních kuchyní. Účastníci z pěti středomořských zemí by porovnávali tradice a recepty svých kuchyní a hledali podobnosti a rozdíly. Tato projektová skupinka si namísto powerpointu vybrala pro prezentaci svých nápadů program Prezi a podobně jako další týmy také vyrobila hezké propagační materiály svého projektu.



Celkem pětkrát si všichni mohli vyzkoušet své prezentační schopnosti – nejdříve u prezentace své organizace a příkladů dobré praxe, pak během večerů národní kultury, potřetí to bylo při představení projektových záměrů, počtvrté na setkání se studenty a naposledy pak při závěrečné prezentaci vytvořených miniprojektů. A kromě notebooku a dataprojektoru mohli také využít prezentační stůl, aby svým projevům dodali atmosféru, která je třeba v budoucnu potkat v jejich profesní kariéře.



VEČERY NÁRODNÍ KULTURY

Po čtyři večery jsme si mohli užívat program připravený našimi partnery v rámci aktivity nazvané "Evenings of National culture". Všechny týmy připravily hry, kvízy, tradiční tance, prezentace svých zemí, svých tradic a své kultury a samozřejmě také ochutnávku typického jídla. Během těchto večerů jsme se mohli nejen dozvědět něco nového o partnerských zemích, ale také se velice dobře pobavit. Není divu, že tato interkulturní aktivita bývá na projektech jedna z nejoblíbenějších!



DALŠÍ AKTIVITY

I když jsme na své setkání měli pouze týden, zvládli jsme toho dost a dost. Kromě všech těch hlavních aktivit, které jsme měli v plánu uskutečnit, jsme stihli ještě procházku na nedalekou ekologickou farmu Pod Filipkou, kde nám umožnili malou exkurzi.

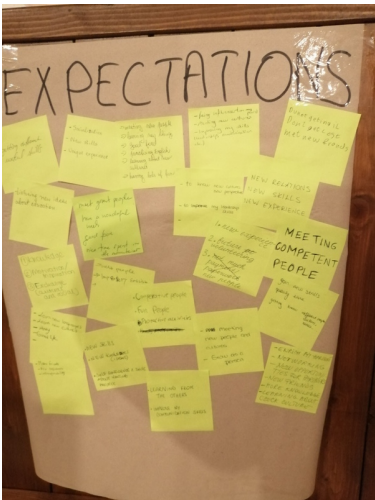
Troška času nám také zbyla při cestě z návštěvy karvinských škol, a mohli jsme se tak alespoň na dvě hodinky zastavit i v Havířově, kde je sídlo Euroteamu. A ti, kteří mají sportovního ducha a dokážou využít každou volnou chvíli na nějaký ten pohyb, se vždy po obědě mohli projít po okolí a poznat krásu Beskyd. Výhled na všechny strany je opravdu moc hezký a naši noví přátelé nám poradili, abychom i příští projekty pořádali právě tady, na Hrádku!

YOUTHPASS

Týden utekl jako voda, naše práce byly dokončeny, úkoly splněny a nastal čas vše uzavřít a zhodnotit. Poslední „projektový“ bod programu obvykle bývá slavností zakončení a předávání Youthpassů. My jsme pracovali na našem vlastním hodnocení hned od začátku a v rámci Reflexion time si zapisovali naše nové „zisky“ dovedností, schopností a znalostí. Poslední den projektu jsme pak vše dávali dohromady a vyplňovali své Youthpassy. Osm základních kompetencí. Co vše jsme se naučili nebo v čem jsme se zlepšili během setkání projektu Young leaders? Ve svém Youthpassu to teď všichni mají zapsáno a svým budoucím zaměstnavatelům se tím budou moci pochlubit. Každý z nás si z Hrádku odvezl kromě Youthpassu spoustu zážitků a poznal nové, zajímavé lidi. A co bude dál, záleží už jen na nás samotných. Každopádně máme na co vzpomínat!

FOTOGALERIE









Projekt "Young leaders" proběhl ve dnech 27.10 - 2.11. 2018 na Hrádku. Zúčastnilo se jej 23 pracovníků s mládeží z 8 zemí.

Projekt organizoval Euroteam, partnery byly neziskové organizace a neformální týmy mladých osob z Anglie, Itálie, Bulharska, Kypru, Turecka, Španělska a Estonska.

Projekt byl podpořen grantem Evropské komise.



Děkujeme všem účastníkům za jejich spolupráci na projektu, vzorné zapojení do všech projektových aktivit, nadšení při práci na miniprojektech, ochotný a přátelský přístup a budeme se těšit na další společná setkání!

Naše poděkování patří také všem, kteří nám pomohli tento projekt realizovat, zejména vedení Chaty Hrádek, které nám vytvořilo skvělé prostředí pro naše aktivity.



This project has been funded with support from the European Commission. This brochure reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Created by:
Martin FROLÍK